

一线 传真

### 中铁二十二局哈建五公司 远程视频监控提升管控效力

本报讯(通讯员 王秉良 王金生)“施工项目运用远程视频监控,提升管控效力20%,创效尤为突出。公司多年来点多线长、大跨度管理的难题在科技手段帮助下迎刃而解。”

该公司采用无线网桥和网络摄像机实现对现场的无线视频监控。无线网桥天线传输距离远,不受山川、河流、桥梁道路等复杂地形限制。视频信号经过数字压缩,通过宽带在互联网上传递,可实现远程视频监控功能,公司通过监控中心可随时了解任意施工现场情况并可实现即时对讲,也可通过手机上网实现对所有工程项目的动态监控。

运用远程视频监控不仅可以全天候监控守护着工程项目的安全,对各项目施工作业实时监控,防止违规、违章作业的发生,消除安全隐患,而且让现场施工管理更有针对性、及时性和有效性,现场物资材料再未发生一起丢失偷盗情况。

### 中铁六局科技创新硕果累累

本报讯(通讯员 刘小辉)2013年,中铁六局加大科技创新力度,积极推进工法、专利成果建设,取得了一批拥有自主知识产权的科技成果。

该局全年立项科研课题21项,完成课题研究12项,其中《隧道口零距离运架一体机(WE-SC900H型)架设铁路箱梁成套施工技术》等四项课题被认定为具有国际先进水平。获得科技成果进步奖8项。获得省部级工法27项,发明专利7项,实用新型专利40项,使中铁六局省部级工法累计达120项,持有专利195项。

同时,中铁六局技术中心在北京认定企业技术中心2012年度评价的329家单位中位列第29位,创造了建局以来科技创新工作的最好名次。

### 北京建工三建公司 返京工友收获“入场教育套餐”

本报讯2月20日,来自河南省的工友韩福义返京开工的第一天,就收到了一份来自北京建工三建公司的“入场教育套餐”。这份套餐以视频形式刻录在一张光盘内,包括安全、劳务、法律、技术、职业病防治、怎样实现从农民工到工人的转变等七大项17小项的内容,是该公司结合企业实际情况历时近半年编辑制作而成的。

“以后咱们可千万别在宿舍里抽烟了!”韩福义一边看着视频套餐中的《安全管理》篇,一边跟身边工友说,“水火无情啊,在外干活一定得注意安全!”为办好农民工返场教育,北车项目部分五次为160余名农民工播放入场教育视频。同时,项目部主管安全的工作人员还为农民工现场讲解工地上的安全知识以及如何避免发生安全事故。

以往入场安全教育,大多是书面教材,工人们读起来吃力,兴趣不大,作用也很小;播放的视听刊物大多是从市面上购买的视听教材,与公司的实际情况结合不紧。今年,北京建工三建公司各业务部门结合项目部的实际情况和来京务工人员的需求,自己编写教材,并制作成视听教材,深入浅出、图文并茂地为工人们讲解各方面的知识,让工人们看起来方便,听起来生动。

据三建公司有关负责人介绍,春节后是来京务工人员返京高峰期,同时也是安全事故的易发期,在入场时进行的这次教育无疑是给还沉浸在新年喜悦中的工人们打了一剂预防针,让他们能清楚认识到安全的重要性;另外,有很多工人是第一次出来打工,通过这次入场教育,也让他们从多个方面了解建筑业。

截至目前,三建公司已经为陆续进场的几千名工人进行了入场教育,与此同时,农民工所在项目部还为来京务工人员采购了生活必需品,让他们能够安心、舒适的工作。

(王阳 狄龙旭)

### 鑫华源公司携手重庆大江 成立煤机装备维修基地

本报讯(通讯员 王志伟)近日,京煤集团鑫华源公司与重庆大江信达车辆股份公司合作成立煤机装备维修基地,基地揭牌仪式在鑫华源公司所属内蒙古鄂尔多斯市京煤机械公司举行。

该维修基地的成立,标志着两大国有企业强强联合,以京煤机械公司为依托,达到了资源倍增、实力凸显的效果。在维修基地运营中,双方将通过市场合作、制造合作、维修合作、人才培养合作等打造内蒙古地区煤机维修高标准,培育市场新环境,扩大技术新优势,拓展业务新领域。

据了解,重庆大江信达车辆股份公司是中国兵器装备集团公司直属国有大型企业。公司生产区占地约4平方公里,资产30多亿元,现有员工8000余人,主要生产制作支护强度从560KN到13000KN的各型矿用液压支架,现具备年产液压支架4000余架的生产加工能力。

## 地铁运营四分公司马泉营站区

# 标准化带来的“蝴蝶效应”

早8时30分,地铁运营四分公司马泉营站两班综控员牛子辰走进综控室,与上个班的同事开始交接工作。“昨天没什么情况吧。”像平时一样,他初步了解情况后,开始进行接班检查。从左手开始,他依次打开7个备品柜,视线不停地在柜内的物品与柜门上的明细表之间来回扫动,并时不时地用手打开灯具、手台等常用备品,确保电量充足。合上柜门,沿着墙走到综合管理看板面前,牛子辰将印有“执勤中”字样的小磁石放在自己及两位同事信息牌的下方,更换当日的执勤信息,并将看板上天气预报及时更新。一圈下来,不到3米的距离,5分钟的时间内,牛子辰有序地完成交接班工作,准备开始一天的值守。

### “细节管理让我养成好习惯”

回忆起综控室实施标准化第一天上班,牛子辰说:“非常不习惯,一夜之间,突然发现每天工作的环境发生天翻地覆的改变。”这位曾在全国技术能手大赛上获得三等奖的年轻骨干算是一位老师傅了。

牛子辰平时工作非常严谨,从事综控工作几年来,养成了一个小毛病,喜欢将十几种不同的报表叠放在AFC电话的右侧,抄命令时左手举电话右手做笔记,用完就将报表放在桌上。这些报表让本来就不大的控制台上显得非常凌乱,在接到电话后不停地在翻找相应的报表。

如今,综控室经过统一的精细化管理,各报表按照不同层级有序地放在报表架上,大家在抄写时不超过3秒钟就能准确地找到所需报表。“1个星期后,我渐渐把随便乱放报表的毛病改掉了,这种从细节出发的管理让我养成好习惯。”牛子辰说。

在室内的十几个关键点中,手摇道岔工具箱的“发明”是来自基层的声音。“15号线开通以来,我们发现手摇道岔演练中,员工使用的工具不顺手。”马泉营站区区长杨旭霞介绍。

原来手摇道岔工具较多,携带起来不方便,很容易落下一些小工具。提出需求后,“量体裁衣”的手摇道岔工具箱应运而生。在箱子里,每件手摇道岔工具都有与之相对应的凹槽。打开箱子,就可以看到缺失哪些工

具,清点起来特别省时省力。箱子周边的黄色反光贴也更便于在昏暗环境中寻找。

牛子辰说:“原来我们最怕的就是落下东西,特别是手摇道岔箱的钥匙,总是一遍遍地清点。这下好了,拉开箱子,一眼就得到缺什么。原来清点怎么也得1分钟,现在10秒钟就搞定了。”

### “流水线式管理让我思路更清晰”

说起综控室标准化,一直在马泉营站综控室工作的高鹤大力称赞,“这种流水线式的管理,让我在工作的时候思路更清晰,转一圈下来,所有工作无一漏项。而且,现在闭上眼睛,我脑海里都能呈现出综控室内的布局,这让我在工作中更有自信和把握。”

有时综控岗位时间长了,经验多了,很容易就按照经验办事,在细节上容易出现漏洞。在以往的消防演练中,当FAS出现警报后,综控员会迅速确定事故地点,一手拿起灭火器,一手寻找房间钥匙、消毒毛巾、手电筒等抢险用品。即使是经验丰富的老综控员,在这种紧急的时刻也

容易发生遗漏情况。现在综控室精细化管理后,消防用品箱里集合了所有消防用品,小到钥匙大到防护用品,一应俱全,只要注重平时物品检查,使用时提起箱子就可以迅速赶赴现场,既省时又省力。

### “边做边改,在细节上追求完美”

马泉营站作为试点站,综控室标准化的过程也经过很多次修改和完善。

杨旭霞凭借自己20多年的管理经验,一直在为标准化筹谋划策。“原来马泉营站就是标杆站,我们一直在精细化管理上下功夫。这次标准化就是在我们原有的基础上,在进行十几次的反复推敲、修改后确定,并将其推广至其他车站。”

运营四分公司安质部研究制定标准和实施方案后,积极征求基层的意见和反馈,在细节方面进行了多次调整。就拿钥匙管理来说,标准上规定车站所有房间以数字来标注,但马泉营站房间多达四五十间,且工种多,极易混淆。经过车站反馈,房间钥匙按日常工作和不

同工种两大类分开放置,不同工种的钥匙以不同颜色来区分。这样一旦出现紧急情况,按照颜色非常便于检索。

综控室的这套标准化管理是在借鉴了青岛四方标准化管理理念的基础上,结合各个车站实际工作情况和整合原有的标准,最终融合而成。《综合控制室现场管理标准》里面有近百余细小的标准,甚至连室内绿植的摆放位置都考虑进去了。

一个综控室里150余个标识的定位,40余种管理制度的规定,方方面面管理和约束了员工的工作行为与习惯。标准化为员工行为、举止、习惯划上统一的标准线、穿上统一的“制服”,它所带来的“蝴蝶效应”不仅体现在表面上的规范、整齐,更多的是在潜移默化影响人的思想与行为。 ■李俭



通讯地址: 北京市昌平区沙河镇沙阳路 邮政编码:102206

### 长钢公司罐装粉灰取样器 获国家专利

本报讯日前,由首钢长钢公司质量监督站自主设计研制的一种“罐装粉灰取样器”被授予国家实用新型专利。国内专家鉴定认为,该“罐装粉灰取样器”克服了罐装粉灰底部取样难的问题,保证了烧结矿碱度的平稳,为公司烧结配料、高炉顺稳生产提供了保证。

粉灰取样器用于对粉末、小颗粒、小晶体等固体化工产品取样。由于罐装粉灰取料口狭小,又在顶部,传统人工挖取样品由于粉灰本身易坍塌、流动性差等特性的限制,很难取到各层,尤其是底部的真实样品,长期困扰粉灰检验工作。为解决这种由于取样代表性差,不能真实反映粉灰质量的问题,该站相关人员根据实际情况,设计了这种罐装粉灰取样器,该取样器符合GB/T6679-2003《固体化工产品采样通则》,由两根配合紧密的管子组成,外管开一组槽口。取样时,内外管槽口封闭插一定角度插入物料,到达指定深度后转动内管打开槽口,内外管同时顺时针旋转一周,抽出前槽口封闭,将所取物料倒入样品容器内,完成一次取样。取样器投入两年来,使用方便,取样容易,解决了罐装粉灰底部取样难的问题,完全杜绝了粉灰掺假现象,提升了粉灰整体质量。 (白玉 李俊丽)



### 公交保修三厂 组装试验台变身小课堂

日前,在公交保修三厂发动机维修班“班组小课堂”上,保修技师张正在对缸筒内径测量的实际操作给班组青年员工进行培训讲解,发动机组装机试验台转眼间成了热闹的“小课堂”。新年伊始,公交保修三厂在全厂20个车辆维修专业班组中开展“一对一和多”的技师带青工拜师学艺岗位培训活动。活动中,他们针对青工吸收和掌握能力的不同,制定相应的培训计划,提升员工的实际操作水平和业务知识。 ■通讯员 马振涛 摄影报道

今天我上镜

## 30个“春节”火车上过

上镜人物:北京铁路局K23次列车厨师长孙建丰



“人家过年都回家奔,我们是往外跑,在外面过年我们都习惯了。”今年是K23次列车厨师长孙建丰自进入铁路工作以来第30年春节在列车上度过,国际列车往返一趟短则一周长则半月,常年无法在家过年的孙建丰说:“能运送乘客回家过年,我们也挺高兴的。” 每次出发前,在北京铁路局车辆段,总能看到孙建丰将各种蔬菜、肉类等食材从库里拉到餐车上,青菜需要准备二

三百斤,胡萝卜、青椒、洋葱、土豆、茄子等10余种,还有鱼和肉类等8种,春运期间需要准备约350名旅客的饭,高峰时要售卖200多份快餐。

由于老车没有空调,列车需要烧煤取暖和做饭。每逢停靠大站,都需要补充燃煤,孙建丰执意不让女同事和老师傅下车,他穿一身单衣下车,跟年轻列车员一起将一筐筐的煤搬进车厢。

返回餐车时,孙建丰已是汗透衣衫。稍作休息,他换上一身干净的白色制服,一头扎进厨房准备午餐。

长7米、宽2.5米的厨房里,孙建丰和同事把白菜、黄瓜、红辣椒洗净备用。旅客就餐最关注食品安全,孙建丰说:“我们都是生熟食品分开,决不使用过期食品。”

每次配菜他都严格按照配料表操作,他说:“少放点儿食材会觉得心里不安,总得对得起旅客啊!”

明知道这个年得在外面过,但孙建丰还是觉得跟在家过一样有意义。北京铁路局客运段国际联运车队党总支书记谢文起说,每次出乘,他们都有“抛家别子”的酸涩,特别是春运期间,赶上春节列车员们都要在车上过年,可大家都无怨无悔,“我们也有儿女情长,但选择了一种职业,也许就选择了一种生活方式,大家无怨无悔。” ■记者 李博

## 干一行 爱一行

上镜人物:环卫集团运营二中心中班调度班长宋晓军



宋晓军用了半年时间才转变过来,他觉得既然干了这份工作就一定要干好。从那时起,宋晓军每次出车都特别注意车辆的状态,每天学习车辆维修知识。很快,他就从大车司机晋升为中班调度班长。 每逢大年除夕,宋晓军都会在单位值班,把回家与亲人团聚的机会让给其他同事,他说:“过年谁都想回家,可咱是领导,我回家过年手底下的工人能服咱吗?” 不仅如此,宋晓军在专业技能上也给职工起到了表率作用。2011年,市总工会举行了一次全市专业技能大赛比武,项目包括理论上的汽车故障排除与维修,实践操作方面的汽车驾驶和车辆二级维护,最终宋晓军获得了第二名。回忆起比赛前的情景,他说:“那时孩子还小,工作一天回到家后等孩子睡着了再复习,每天都要学习到夜里2点多,第二天早晨去单位联系实践操作内容,仅车辆二级维护部分就有100多项。” 他说:“其实每个职业都是必不可少的,每个职业都有自己的奋斗目标和属于自己的舞台,我目前取得的成绩都是社会给我的,我会努力做好自己的本职工作,去影响身边更多的人,一起用勤劳的双手回报社会。” ■记者 夏晖